(अंग्रेजी पत्र का हिंदी अनुवाद)

फोन: 08744 - 242667

सिंगरेनी कोलियरीज वर्कर्स यूनियन

(पंजी. संख्या 7) A.I.T.U.C से संबद्ध।

मुख्यालय शेषगिरी भवन, कोठागुडेम - 507 101., भद्राद्री कोठागुडेम जिला, टी.एस.

Ref.No.SCWU/KUG/MNG/C/2022/50 दिनांक 05.05.2022

प्रति,
अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक,
सिंगरेनी कोलियरीज कंपनी लिमिटेड (SCCL),
हैदराबाद।

श्रीमान,

विषय: खनन के लिए विशाल भंडार उपलब्ध होने के बावजूद किफायती नहीं होने की दलील पर UG खानों को अचानक बंद करने के सम्बन्ध में।

हाल के दिनों में, प्रबंधन ने कुछ UG (अंडरग्राऊंड - जमींन के नीचे) खानों को इस दलील पर बंद कर दिया है कि वे किफायती/व्यवहार्य नहीं हैं और इस तरह घाटे में चल रही हैं। तत्पश्चात, ऐसी बंद खदानों को बोर्ड और पिलर विधि द्वारा बचे हुए कोयले को निकालने के लिए OC खानों में परिवर्तित कर दिया गया जिसके परिणामस्वरूप मानव शक्ति कम हो गई और परिणामस्वरूप प्रबंधन को उनके लाभकारी रोजगार के लिए गंभीर समस्याओं का सामना करना पड़ रहा है।

इस संबंध में, हम इसे रिकॉर्ड में रखते हैं कि कोंडापुरम UG खदान (पंच एंट्री) नवंबर, 2009 के महीने में शुरू हुई थी और अक्टूबर, 2010 में बंद हो गई थी और जुलाई, 2015 के दौरान फिर से शुरू हो गई थी। कंटीन्यूअस माइनर की तैनाती के लिए प्रौद्योगिकी के चयन की सिफारिश की गई थी जिससे उपरी मोटी तह और निचली मोटी तह की निकासी की जा सके जो समग्र ग्रेड जी -6 है, जो कीमती है और बिक्री योग्य है।

कंटीन्यूअस माइनर तकनीक के साथ उच्च ग्रेड के कोयले का निष्कर्षण मैसर्स एसएमएस, नागपुर को दिया गया था। इसके बाद, कंटीन्यूअस माइनर द्वारा कोयला निष्कर्षण की सुविधा के लिए एलएचडी/एसडीएल को खदान से वापस ले लिया गया। हालांकि, उपरोक्त कंपनी मुश्किल से 150 मीटर की धीमी प्रगति कर सकी। अब तक SCCL और मैसर्स एसएमएस, नागपुर के बीच हुए समझौते के अनुसार जुर्माना लगाने के कारण उपरोक्त तकनीक को जारी रखने में असमर्थता व्यक्त की। उपरोक्त समझौता सुरंगों की ढुलाई सहित 71.41 एलटी के कोयला निष्कर्षण के लिए 10 वर्षों तक चलेगा। उपरोक्त कंपनी यह कहकर तेजी से प्रगति नहीं कर सकी कि ऑपरेशन के दौरान भूगर्भीय गड़बड़ी का सामना करना पड़ा है, जो UG खदानों में आम है।

उपरोक्त को ध्यान में रखते हुए, उपरोक्त कंपनी संभावित रूप से अपने समझौते को समाप्त कर सकती है, संभवतः उपकरण को अन्य क्षेत्रों में कहीं स्थानांतरित कर दिया गया है जहां कंपनी को लाभ हो। नतीजतन, एससीसीएल प्रबंधन ने कोंडापुरम UG खदान से लगभग 500 कर्मचारियों को वापस ले लिया है और उन्हें मनुगुरु क्षेत्र में OC (ओपिन कास्ट) खदानों में काम करने के लिए प्रतिनियुक्ति पर वितरित किया है। वर्तमान में मुश्किल से 150 कर्मचारी काम कर रहे हैं, जिन्हें उपरोक्त खदान के पूरी तरह बंद होने के बाद जल्द या बाद में वापस लिया जा सकता है, जो स्वीकार्य नहीं है।

हमारे विचार में, उपरोक्त UG खान को एलएचडी/एसडीएल जैसी मध्यवर्ती प्रौद्योगिकी को लागू करके उन्नत किया जा सकता है, जो उपरोक्त

कंपनी द्वारा कंटीन्यूअस माइनर तकनीक को अचानक वापस लेने के बाद, कोयला निष्कर्षण के लिए संभव है। अब, हम समझते हैं कि SCCL प्रबंधन उपरोक्त खदान को हमेशा के लिए बंद करने पर गंभीरता से विचार कर रहा है और इसके बजाय, संपत्ति को फावड़ा और डम्पर संयोजन द्वारा निकाला जा सकता है, जो कंटीन्यूअस माइनर प्रौद्योगिकी के साथ खदान को खोलने के उद्देश्य को विफल कर रहा है। इस संबंध में, कृपया हमें यह पूछने की अनुमति दी जाए कि कंपनी हमारे खनन इंजीनियरों की सेवाओं का उपयोग क्यों नहीं कर रही है, जिन्होंने UG में कोयला निष्कर्षण के दौरान आने वाली किसी भी समस्या से निपटने के लिए वर्षों की अवधि में कौशल और विशेषज्ञता हासिल की है। खान वर्तमान पंच एंट्री के लिए निवेश की गई पूंजी राशि एक बड़ी हानि होगी और मनुगुरु क्षेत्र में वर्तमान UG खदान को बंद करने के अंतिम निर्णय के बाद वर्तमान जनशक्ति भी जा सकती है।

यह स्पष्ट है कि प्रबंधन वर्तमान UG खानों को जारी नहीं रखने और इसके बजाय, निर्धारित वार्षिक लक्ष्यों को पूरा करने के लिए मानव शक्ति की कीमत पर OC खानों के लिए जाने के लिए इच्छुक पाया गया है। यदि प्रबंधन का यही रुख है, तो नई UG खदानों को खोलना दूर की बात प्रतीत होगा और इसके बजाय अल्पावधि लाभ पर OC खदानों पर निर्भर होने वाला है और अंततः SCCL में यूजी खदानों का अस्तित्व हमेशा के लिए गायब हो जाएगा। इस प्रकार, यह अनुरोध किया जाता है कि मौजूदा UG खानों को व्यवहार्य/किफायती नहीं होने की दलील पर अचानक बंद करने से रोकने की व्यवस्था की जाए, हालांकि कोई लाभ अर्जित नहीं होने पर ब्रेक ईवन पॉइंट प्राप्त करने की गुंजाइश है। साथ ही, यह भी आग्रह किया जाता है कि प्रबंधन को अधिक UG खदानों को खोलने के लिए प्राथमिकता देनी चाहिए, जो न केवल अधिक गहराई में अच्छा कोयला निकालने में मदद करेगी, बल्कि बेरोजगार युवाओं को रोजगार भी प्रदान करेगी।

उपरोक्त को ध्यान में रखते हुए, वर्तमान में चल रही UG खदान को बंद करना स्थायी समाधान नहीं है और वर्तमान में उपरोक्त खदान में कार्यरत 150

स्थायी कर्मचारियों को पुनर्नियोजित कर्मचारियों को जोड़कर जारी रखा जा सकता है ताकि खदान को व्यवहार्य बनाया जा सके और अधिक लाभ अर्जित किया जा सके। इन परिस्थितियों में, हम प्रबंधन से अपने निर्णय पर नए सिरे से विचार करने और वर्तमान कोंडापुरम UG खदान और अन्य मौजूदा खदानों को सुरक्षा और उत्पादन / उत्पादकता के साथ खदानों को चलाने के लिए सभी सावधानी बरतते हुए जारी रखने की व्यवस्था करने का आग्रह करते हैं। जमीन के नीचे से उच्च श्रेणी के कोयले को निकालने के लिए सभी ठोस प्रयास करके उपरोक्त खदान को लाभदायक बनाया जा सकता है।

आपका विश्वासी,

(वी. सीतारमैया)
महासचिव।

प्रतिया: सभी निदेशक
जीएम, एमएनजी क्षेत्र।